

## Þjálfun vegna jafnlaunakerfis

### Tilgangur og gildissvið:

**1. Tilgangur** með verklagsreglunni er að tryggja að starfsmenn sem koma að launaákvörðunum í Verkmenntaskólanum á Akureyri fái til þess viðeigandi þjálfun. Verklagsreglan gildir um starfsmenn sem koma að launaákvörðunum í skólanum.

**2. Ábyrgðir** eigandi verklagsreglunnar ber ábyrgð á að verklagsreglan sé uppfærð, henni viðhaldið og að unnið sé samkvæmt henni.

**3. Ábyrgðarmaður** ber ábyrgð á að verklagsreglan sé samþykkt, henni viðhaldið og að unnið sé samkvæmt henni.

**Stjórnendur** bera ábyrgð á að starfsmenn starfi eftir verklagsreglunni.

**Starfsmenn** skólans bera ábyrgð á að starfa samkvæmt verklagsreglunni.

Aðgerð	Ábyrgð	Lýsing
1. Þjálfunarþörf grein	Rekstrar- og fjármálastjóri	Þeir starfsmenn sem koma að launaákvörðunum í Verkmenntaskólanum á Akureyri skulu hljóta þjálfun í jafnlaunakerfi skólans. Rekstrar- og fjármálastjóri greinir þörf fyrir þjálfun hverju sinni og tryggir framkvæmd þjálfunar
2. Gerir þjálfunaráætlun	Rekstrar- og fjármálastjóri	Rekstrar- og fjármálastjóri gerir þjálfunaráætlun fyrir viðkomandi starfsmanns svk . eyðublaði JP-J001
3. Öðlast þjálfun	Starfsmaður	Starfsmaður öðlast þjálfun skv. Áætlun og staðfestir með undirritun sinni að hafa fengið þjálfun.
4. Vistar þjálfun í GOPRO	Rekstrar- og fjármálastjóri	Rekstrar- og fjármálastjóri vistar þjálfunarblaðið í Gopro.
5. Lokið		

Nr.: JVR-007  
Útgáfa: 1  
Dags.:27.09.2023  
Höfundur: Rekstar-og  
fjármálastjóri

## Þjálfun vegna jafnlaunakerfis



Samþykkt: Skólameistari  
Síða 1 af 2

---

### 4. Tilvísarnir:

Kaflar staðalsins

#### 4.4.2 hæfni, þjálfun og vitund

Skjöl og skrár sem tengjast verklagsreglunni

JÞJ-001

HB-001Handbók Jafnlaunavottun