

Þjálfun vegna jafnlaunakerfis

Tilgangur og gildissvið:

1. Tilgangur með verklagsreglunni er að tryggja að starfsmenn sem koma að launaákvörðunum í Tækniskólanum fái til þess viðeigandi þjálfun. Verklagsreglan gildir um starfsmenn sem koma að launaákvörðunum í skólanum.

2. Ábyrgðir eigandi verklagsreglunnar ber ábyrgð á að verklagsreglan sé uppfærð, henni viðhaldið og að unnið sé samkvæmt henni.

3. Ábyrgðarmaður ber ábyrgð á að verklagsreglan sé samþykkt, henni viðhaldið og að unnið sé samkvæmt henni.

Stjórnendur bera ábyrgð á að starfsmenn starfi eftir verklagsreglunni.

Starfsmenn skólans bera ábyrgð á að starfa samkvæmt verklagsreglunni.

Aðgerð	Ábyrgð	Lýsing
1. Þjálfunarpörf grein	Rekstrar- og fjármálastjóri	Þeir starfsmenn sem koma að launaákvörðunum í Verkmenntaskólanum á Akureyri skulu hljóta þjálfun í jafnlaunakerfi skólans. Rekstrar- og fjármálastjóri greinir þörf fyrir þjálfun hverju sinni og tryggir framkvæmd þjálfunar
2. Gerir þjálfunaráætlun	Rekstrar- og fjármálastjóri	Rekstrar- og fjármálastjóri gerir þjálfunaráætlun fyrir viðkomandi starfsmanns svk . eyðublaði JPJ001
3. Öðlast þjálfun	Starfsmaður	Starfsmaður öðlast þjálfun skv. Áætlun og staðfestir með undirritun sinni að hafa fengið þjálfun.
4. Vistar þjálfun í GOPRO	Rekstrar- og fjármálastjóri	Rekstrar- og fjármálastjóri vistar þjálfunarblaðið í Gopro.
5. Lokið		

4. Tilvísarnir:

Kaflar staðalsins

4.4.2 hæfni, þjálfun og vitund

Skjöl og skrár sem tengjast verklagsreglunni

JBJ-001

HB-001Handbók Jafnlaunavottun