Nr.: JVR-003
Útgáfa: 1
Dags.: 31.09.2023
Höfundur: Rekstar-og fjármálastjóri
Samþykkt: Skólameistari

Samskipti - jafnlaunakerfið

Verkmenntaskólinn á Akureyri

1 Tilgangur og gildissvið

Þessi verklagsregla tengist HB-001 Handbók jafnlaunakerfis Verkmenntaskólans á Akureyri. Tilgangur verklagsreglunnar er að skilgreina samskipti og upplýsingamiðlun vegna jafnlaunakerfis Verkmenntaskólans á Akureyri.

2 Ábyrgð

Rekstrar- og fjármálastjóri ber ábyrgð á verklagsreglunni og sér um að unnið sé eftir henni.

3 Framkvæmd

Rekstrar- og fjármálastjóri ber ábyrgð á að koma upp, innleiða og viðhalda reglum um samskipti og upplýsingamiðlun um jafnlaunakerfi Verkmenntaskólans á Akureyri. Halda skal skrá yfir móttöku, skjalfestingu og viðbrögð við erindum hagsmunaaðila vegna jafnlaunakerfisins og skrá yfir ábendingar eða kvartanir um jafnlaunakerfið. Samskipti sem tengjast launaákvörðunum eru skilgreind í JVR-001 Verklagsregla um ákvörðun launa og umbunar, jafnlaunaviðmið og jafnlaunagreiningu.

Eftirfarandi yfirlit sýnir þá hagsmunaaðila sem skilgreindir eru í jafnlaunakerfinu og þau samskipti / upplýsingamiðlun sem skipulagsheildin viðheldur gagnvart þeim.

Hagsmunaaðili	Eðli	Getur haft áhrif á launaákvörðun?	Nánar	Samskipti	Ábyrgðaraðili	Fyrirkomulag
Starfsmenn	Innri	Nei	Allir starfsmenn, launþegar innan umfangs jafnlauna-kerfisins sem falla ekki undir aðra hópa hagsmunaaðila	Kynning á stefnu	Ábyrgðaraðili jafnlaunakerfisins	Stefna aðgengileg á heimasíðu og/eða innri vef
				Kynning á niður-stöðum launa-greiningar	Ábyrgðaraðili jafnlaunakerfisins	Niðurstaða kynnt á starfsmannafundi og eða í tölvupósti. Sjá nánar í JVR-001 **Verklagsregla um ráðningu, ákvörðun launa og umbunar, Jafnlaunaviðmið og jafnlaunagreining.**
				Móttaka erinda frá viðkomandi	Ábyrgðaraðili jafnlaunakerfisins	Fer í gegnum aðila jafnlaunanefndar. Komið á framfæri við ábyrgðarmann sem meðhöndlar samkvæmt **JVR- 004 verklagsregla um frábrigði, úrbætur og forvarnir, jafnlaunakerfi**
Stjórnendur sem bera ábyrgð á launaákvörðunum	Innri	Já	Þeir stjórnendur sem taka launaákvarðanir samkvæmt VKL-207 **Verklagsregla um ráðningu, ákvörðun luana og umbunar, Jafnlaunaviðmið og jafnlaunagreining**	Breytingar á verk-lagi eða gögnum við launaákvörðun	Ábyrgðaraðili jafnlaunakerfisins	Endurþjálfun samkvæmt **HB-001 Handbók jafnlaunakerfis, kafla 3: Þjálfun og hæfni**
Stjórnendur sem koma mögulega að álitsgjöf við launa-ákvarðanir	Innri	Já	Þeir stjórnendur og yfirmenn sem mögulega væri leitað til, til umsagnar við ákvörðun launa. Hafa ekki bein áhrif á launaákvörðun	Álitsgjöf við launa-ákvörðun.	Ábyrgðaraðili launaákvörðunar	Eftir þörfum

Hagsmunaaðili	Eðli	Getur haft áhrif á launaákvörðun?	Nánar	Samskipti	Ábyrgðaraðili	Fyrirkomulag
Hagsmunasamtök sem hafa lögvarða hagsmuni	Ytri	Nei	Launþegasamtök, sérsambönd sem gætu viljað koma athugasemdum á framfæri við skipulagsheildina	Móttaka erinda frá viðkomandi	Ábyrgðaraðili jafnlaunakerfisins	Fer eins og aðrar ábendingar og fyrirspurnir í gengum tölvupóst. Komið á framfæri við ábyrgðarmann sem meðhöndlar samkvæmt **JVR- 004 verklagsregla um frábrigði, úrbætur og forvarnir, jafnlaunakerfi**
Stofnanir sem hafa lögvarða hagsmuni	Ytri	Nei	Opinberar stofnanir sem gætu viljað koma athugasemdum á framfæri eða leiðbeinandi fyrirmælum við skipulags-heildina, t.d. Jafnréttisstofa, ráðuneyti og fleiri	Móttaka erinda frá viðkomandi	Ábyrgðaraðili jafnlaunakerfisins	Fer eins og aðrar ábendingar og fyrirspurnir í gegnum tölvupóst. Komið á framfæri við ábyrgðarmann sem meðhöndlar samkvæmt **JVR- 004 verklagsregla um frábrigði, úrbætur og forvarnir, jafnlaunakerfi**
Vottunaraðili	Ytri	Nei	Fyrirtæki sem fengið er til að taka út jafnlaunakerfið og veita skriflega yfirlýsingu um virkni kerfisins	Skipulagning út-tekta, utanumhald úrbóta og önnur nauðsynleg sam-skipti.	Ábyrgðaraðili jafnlaunakerfisins	Símleiðis og með tölvu-póstum eða kemur á staðinn.
Innri úttekt	Ytri	Nei	Aðili sem hefur yfirgripsmikla þekkingu á jafnlaunakerfinu er fengin til að taka út jafnlaunakerfið og veita skriflega yfirlýsingu um virkni kerfisin	Skipulag úttekta, utanumhald úrbóta og önnur nauðsynleg sam-skipti.	Ábyrgðaraðili jafnlaunakerfisins	Símleiðis og með tölvu-póstum og kemur á staðinn.
Almenningur	Ytri	Nei	Allur almenningur	Kynning á stefnu	Ábyrgðaraðili jafnlaunakerfisins	Stefna aðgengileg á heima-síðu

Tiltekinn ábyrgðaraðili samskipta sér um framkvæmd og skjalfestingu vegna þeirra. Fyrirkomulagi er lýst í töflunni og vísað er í verklagsreglur þar sem það á við.

Í **Skipulag samskipta** má finna greiningu á því hvaða skjöl tengjast jafnlaunakerfinu, hvaða samskipti eiga sér stað vegna þeirra og hver sé ábyrgðaraðili viðkomandi skjala og samskipta tengda þeim skjölum.

4 Tilvísanir

Kaflar staðalsins ÍST85:2012:
4.4.3 Samskipti
4.5.4 Stýring skráa

Skjöl og skrár sem tengjast verklagsreglu:
HB-001 Handbók jafnlaunakerfis
Jafnlaunastefna Verkmenntaskólans á Akureyri
JVR-001 Verklagsregla um ráðningu, ákvörðun launa og umbunar, Jafnlaunaviðmið og jafnlaunagreining
JVR-003 Verklagsregla um samskipti , Jafnlaunakerfi
JVR-004 Verklagsregla um frábrigði, úrbætur og forvarnir, jafnlaunakerfi

5 Breytingar